CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025

Relazione illustrativa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 184 del 24/11/2025;

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

L'Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPORTO	UTILIZZO
€ 11.352,54 €	Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale
1.500,00 €	Indennità di turno, indennità di reperibilità, lavoro straordinario, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000
350,00 €	Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 - art. 9 CCDI 2023/2025)
€ 8.751,00 €	Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022
€ 750,00	Differenziali stipendiali -
22.703,54	**Totale**

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità ai sensi del D.lgs. 150/2009 s.m.i.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività dei differenziali stipendiali

I differenziali stipendiali saranno attribuiti secondo la disciplina di cui all'art. 8 del CCDI sulla base di criteri definiti e meritocratici.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 184 del 24/11/2025nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.709,97
Risorse variabili	1.184,48
Totale	44.894,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 43.709,97

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato	37.815,89
RIA ed assegni ad personam personale cessato	1.348,88
Totale Risorse Stabili soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)	39.164,77
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018	562,9
Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 2019/2021	928,20

Incremento art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 -dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018	915,2
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 CCNL 2019/2021	1014
Incremento art. 79 comma 1 bis - differenziali D3 e B3 CCNL 2019/2021	1.124,90
Totale Risorse Stabili non soggette al limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)	

Totale Risorse Stabili	43.709,97

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Frazione di RIA anno precedente - art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0
Totale Risorse Variabili soggette al limite	

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 - CCNL 2016/2018	
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 - Tali	€ 493,85

risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017CCNL 2019/2021	
Economie fondo anno precedente – accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999	€ 170,72
isorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (ex articolo 17, comma 5 CCNL 1.4.1999)	€ 519.91
Totale Risorse Variabili non soggette al limite	1.184,48
Totale Risorse Variabili	1.184,48

Sezione III – Verifica del limite al trattamento accessorio - art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017

Totale fondo	41.141,98
"Fondo" posizioni organizzative finanziate da bilancio - rideterminato con deliberazione di G.C. n. 91 del 12/12/2024	23.531,09
Retribuzione di posizione Segretario comunale quota a carico del comune di Montescudaio	€ **7.349,77**
Fondo per Lavoro straordinario	**4.570,1**
Fondo anno 2016	**76.592,94**
Totale risorse decentrate 2016	**76.592,94**

Verifica limite complessivo

	2016	2025	Scostamento
FONDO DIPENDENTI	41.141,98	39.658,62	-1.483,36
P.O.	23.531,09	19.411,76	-4.119,32
SEGRETARIO	7.349,77	7.593,73	243,95
STRAORDINARIO	4.570,10	4.570,10	
TOTALI	**76.592,94**	**71.234,21**	**-5.358,73**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.709,97
Risorse variabili	493,85
Economie fondo anno precedente	1.117,56
Riduzione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
Totale	45.321,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.464,52 relative a:

Descrizione	**Importo**
Indennità di comparto	4.600,98
Differenziali stipendiali storicizzati	17.589,93

Altro	-
Totale	**22.190,91**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.703,54 (al netto dell'istituto o di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) - Incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 - CCNL 2016/201) così suddivise:

Finalità del compenso	**Risorse assegnate**
Nuove progressioni economiche	€ 750,00
Indennità di turno, di reperibilità, compensi art. 24 ccnl 14/09/2000 (art. 80, c. 2, lett. d) ccnl 2019/2021)	€ 1.500,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 - art. 9 CCDI 2023/2025)	€ 350,00
Compensi da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022, art. 11 comma 1 lett. b) CCDI 2023-2025)	€ 8.751,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett. b) ccnl 2019/2021)	€ 11.352,54 €
TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2)	€ 22.703,54 €

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 43.709,97, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività nell'attribuzione di differenziali stipendiali finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alle voci di spesa del bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025 cap. 01111.01.2446 – 01111.01.2456 – 01111.02.2457 ;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (D.Lgs. 75/2017)

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 è rispettato e pertanto non necessita operare decurtazioni del fondo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 184 del 24/11/2025 verrà impegnato alle voci di spesa del bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025 cap. 01111.01.2446 – 01111.01.2456 – 01111.02.2457 ;

Il responsabile dell'Area Contabile

Dott. Filippo Agostini

Agostini Filippo
19.12.2025
09:47:36
GMT+01:00