COMUNE DI MONTESCUDAIO
Provincia di Pisa

In data 23 dicembre 2025 in modalità mista alle ore 16:00 (delegazione di parte datoriale, RSU, presso la sede del Comune di Montescudaio, rappresentante sindacali da remoto) ha avuto luogo l'incontro

tra:

la delegazione di parte datoriale così composta:
Presidente Dott. Gianluca Ferretti (Segretario comunale)
Dott. Filippo Agostini (Responsabile Area Contabile)

R.S.U.Aziendale : Geom. Barbafiera Michele

OO. SS F.P CGIL Silvia Orsini

Al termine della riunione, le parti dato atto che:

- in data 29/12/22023 è stato provveduto alla stipula con la rappresentanza sindacale del contratto decentrato integrativo normativo 2023/2025 ed economico 2023;
- Tale CCDI prevede all'art. 2 comma 2 che "i criteri di ripartizione delle risorse tra le varie modalità di utilizzo potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo…."
- In data 18/12/2025 è stata stipulata la preintesa;
- In data 23/12/2025 la Giunta comunale con deliberazione di G.C. n. 119 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione de contratto decentrato

Hanno sottoscritto il presente contratto per la ripartizione delle risorse decentrate (parte economica anno 2025).

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Dott. Ferretti Gianluca Firmato digitalmente da: GIANLUCA FERRETTI	Silvia Orsini CGIL Firmato digitalmente da: Orsini Silvia Firmato il 23/12/2025 19:59 Seriale Certificato: 4125479 Valido dal 02/01/2025 al 02/01/2028 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA
Dott. Filippo Agostini Agostini Filippo 23.12.2025 16:15:04 GMT+01:00	Rsu Aziendale Barbafiera Michele COMUNE di MONTESCUDAIO - Area Tecnica -

Art.1 - Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata

Il presente accordo viene siglato al fine di consentire la corretta applicazione degli istituti contrattuali relativi del contratto decentrato - triennio normativo 2023/2025 - siglato in data 29/12/2023. Il presente contratto economico si applica al personale (non dirigente) con apporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente del Comune di Montescudaio.

Il presente accordo di parte economica disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 80 del CCNL del 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2025.

Art. 2 - Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022.

Per l'anno 2025 si prende atto che. il Fondo delle risorse decentrate ammonta a **€ 44.894,45 oltre ad € 4.570.10 di fondo per lo straordinario**, nel rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 79, commi 1 sgg del CCNL 16/11/2022, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo quantificato € 22.190,91 dettagliato nell'Allegato A:.

- Progressioni economiche storiche, incluse le progressioni orizzontali fino al 2024: **€ 17.589,93**
- Indennità di comparto, quota fondo di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004: **€ 4.600,98**.

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili per la contrattazione 2025 ammontano a **€ 22.703,54**

Art. 3 Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022, art. 10 CCDI 2023/2025)

Per l'anno 2025 le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'art. 10 comma 2 lett. c) del CCDI 2023/2025, e stabilite in **€ 8.751,00**

Art. 4 Performance individuale (art. 80 del CCNL 16/11/2022 e art. 6 del CCDI 2023/2025)

L'importo stimato per la performance individuale è prevista ammonta ad € 11.352,54 € e verrà liquidata secondo le modalità ed i criteri attualmente in vigore nell'Ente.

Art. 5 Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 - art. 9 CCDI 2023/2025)

L'indennità condizioni lavoro viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività

disagiate, esposte a rischi è pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori. L'importo viene definito in **€ 350,00** per maneggio valori di cui all'art. 70 bis comma 1 lett. c) del **CCNL 21/5/2018 e dell'art. 9 Co 3 lett. C CCDI 2023/2025)**
L'erogazione dell'indennità di maneggio valori avverrà previa verifica del concreto maneggio di contante e non attraverso sistemi di pagamento elettronici.

Art. 6 Attribuzione di un differenziale stipendiale (art. 7 comma 4 lett. c) CCNL 2019-2021 e art. 8 CCDI 2023-2025)

Si provvede all'attribuzione di un differenziale stipendiale per un'unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori – ex categoria C – a decorrere dal 1° gennaio 2025, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 8 del CCDI.

La ripartizione finale del fondo è sintetizzata nella tabella in ALLEGATO A al presente accordo.

FONDO RISORSE UMANE 2025 • RIPARTIZIONE UTILIZZO FONDO

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Voce	Importo
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI	€ 17.589,93
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 4.600,98
TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE	€ 22.190,91

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Voce	Importo
Nuove progressioni economiche	€ 750,00
Indennità di turno, di reperibilità, compensi art. 24 ccnl 14/09/2000 (art. 80, c. 2, lett. d) ccnl 2019/2021)	€ 1.500,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 - art. 9 CCDI 2023/2025)	€ 350,00
Compensi da specifiche disposizioni di legge (art. 80, c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022, art. 11 comma 1 lett. b) CCDI 2023-2025)	€ 8.751,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, c. 2, lett. b) ccnl 2019/2021)	€ 11.352,54 €
TOTALE UTILIZZI (ART. 80 COMMA 2)	€ 22.703,54 €

TOTALE FONDO 2025

Voce	Importo
SOMME NON DISPONIBILI	€ 22.190,91
DESTINAZIONI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO	€ 22.703,54
TOTALE	€ 44.894,45