

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo decentrato 2021_2023
in ordine ad utilizzo risorse decentrate per l'anno 2021

Con determinazione n. 30 /2021 del responsabile dell'area contabile è stato determinato il fondo 2021.

L'art. 40 del D.lgs 30/3/2001, n. 165, al comma 3-*sexies* prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-*bis* c.1 dello stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

Le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

Si ricorda che ai sensi degli articoli 31 e 32 del C.C. N.L. del 22.01.2004 le risorse risultano suddivise in:

- RISORSE STABILI, (art. 31, comma 2 CCNL 22/01/2004) che comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai vigenti CCNI e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative e contrattuali e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" da utilizzare secondo le previsioni del CCNI e del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con particolare attenzione agli incentivi per la produttività e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il M.E.F., dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo Interno (Collegio dei Revisori, Servizi Finanziari e Contabili), ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 1, del D. lgs 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNI (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale sono riferiti, su indicazione dei CCNI ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

- Contratti stralci su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle norme di regole disciplinate dalla legge e dal CCNI/CCPI

Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da due distinti moduli, così articolati:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della utilità del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili

Per la corretta compilazione dei moduli sopra elencati l'Ente si è avvalso delle istruzioni riportate nelle seguenti circolari:

- a. Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: *"Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150"*;
- b. Lettera circolare n. 1 del 17 febbraio 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: *"Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze"*;
- c. Lettera circolare n. 7 del 5 aprile 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto: *"Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi"*;
- d. Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ad oggetto: *"Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi"*

MODULO I

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa definita il 14/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Esercizio 2021/2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente ed unico componente: Dott.ssa Teresa Teodorinda Paradiso Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (delegati sindacali CGIL e UIL)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore del Conto sul CCD) – sulla costituzione del fondo – stato già acquisito. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108 comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 30/06/2021 con delibera di G.C. n. 42 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì Deliberazione di G.C. n. 20 del 01/04/2021 ad oggetto: PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEL PROGRAMMA DELLA TRASPARENZA DELL'INTEGRITÀ PER IL TRIENNIO 2021- 2023. PROVVEDIMENTI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza

		La Relazione delle Performance (2020), data la situazione contingenziale non è stata elaborata dando altresì atto di non aver distribuito nessun premio.
Eventuali osservazioni:		

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 - Campo di applicazione efficacia e durata

Il campo di applicazione per l'utilizzo delle risorse decentrate è per l'anno 2021, essendo possibile come indicato anche dall'Aran, che le modalità di utilizzo delle risorse del fondo siano determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

L'accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio di qualifica non dirigenziale a tempo indeterminato o determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o con contratto di somministrazione lavoro.

Articolo 2 – criteri di riparto del fondo risorse decentrate - Destinazione delle risorse decentrate

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 30/2021. L'importo complessivo stimato per l'anno 2021 di euro 37.542,87;

Articolo 3 - ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale

Viene disciplinata nella misura del 30% la maggiorazione del valore medio dei premi individuali da attribuire al personale che nelle graduatorie della valutazione individuale redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenute valutazioni più alte e i criteri di attribuzione in caso di parità

Articolo 4 - Norma di chiusura

Si disciplina la destinazione delle eventuali economie derivanti dalla applicazione degli istituti

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono ripartite con le seguenti destinazioni sulla base dei criteri indicati nei CCDi di riferimento

DESCRIZIONE	2021
IMPIEGHI STABILI VINCOLATI – Risorse destinate agli istituti di cui all'art.68 comma 1 CCNL 21.05.2018	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.58, co.1, CCNL 2016-2018)	4.443,10 €
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE (art.58, co.1, CCNL 2016-2018)	10.397,74 €
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO 2021 (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	2.119,31 €
INDENNITÀ EX VIII* NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)	€
<i>Totale utilizzi vincolati</i>	16.960,15 €
IMPIEGHI VARIABILI VINCOLATI – Risorse destinate agli istituti di cui all'art.68 comma 2 CCNL 21.05.2018	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	9.482,72 €
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (art.69 ccll 2018)	€
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018; art.70 bis, CCNL 2016-2018)	€
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	1.500,00 €
SPECIFICHE RESPONSABILI (FA* (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	9.000,00 €
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	€
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)	300,00 €
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	300,00 €
<i>Totale utilizzi variabili</i>	20.582,72 €
TOTALE RISORSE DESTINATE	37.542,87 €

c. Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi rispetto ad alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nei CC DI 2023/2023 all-A. Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50% degli aventi diritto, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g. altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

non presente

Montescudajo, 21/12/2021

Il Presidente della Delegazione trattante
Dott.ssa Teresa Cecchi Paradiso