



# COMUNE DI MONTESCUDAIO

## Provincia di Pisa

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019

### Articolo 1

#### Campo di applicazione, efficacia e durata

- 1) Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione lavoro o di somministrazione;
- 2) Il presente contratto ha per oggetto la definizione per l'anno 2019 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018
- 3) Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 26/10/2016 ("CCI 2016) e in data 28/12/2017 ("CCI 2017)

### Articolo 2

#### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

- 1) Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2019 in € 39.663,11 di cui € 38.715,11 di risorse stabili ed € 948,00 di risorse variabili ed € 4.570,10 per FONDO LAVORO STRAORDINARIO EX art. 14 ccnl 1/4/1999
- 2) Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3 art. 68 CCNL 21/05/2018 è così destinato:

IMPIEGHI VARIABILI		
A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	
B	PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 5.223,06
C	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (art 69 ccnl 2018	
D	DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	€ 800,00
E	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	€ 2.800,00
F	SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 216-2018)	€ 7.000,00
G	INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	
H	COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018	
I	COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	€ 500,00
<b>Totale utilizzi variabili</b>		<b>€ 16.323,06</b>

- 3) Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere "D" "E" e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto B;

**Articolo 3**  
**Criteria integrativi per la progressione economica all'interno della categoria**

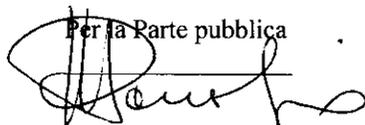
- 1) L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale non inferiore al 60% del punteggio massimo ottenibile. Per i dipendenti assunti tramite mobilità volontaria si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente. Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50% degli aventi diritto,

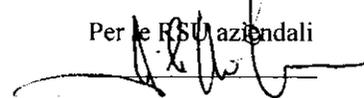
**Articolo 4**  
**Ulteriori criteri per l'attribuzioni dei premi relativi alla performance individuale**

- 1) Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance dell'Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro il mese di febbraio 2020 è attribuita in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 CCNL 21/05/2018 secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse destinate alla performance individuale, come determinate ai sensi dell'art. 2. Comma 2 una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone individuate ai sensi dei successivi commi.
- 2) La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente ha ottenuto le valutazioni più alte.
- 3) In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri con il seguente ordine di priorità:
  - Non aver mai percepito la maggiorazione
  - Media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti
  - Minore età anagrafica

**Articolo 5**  
**Clausole programmatiche e finali**

- 1) Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2020/2022 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- 2) In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di maggio le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2020/2022
- 3) Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche

Per la Parte pubblica  


Per le RSU aziendali  


Montescudaio 27/12/2019