



## Comune di Montescudaio (Provincia di Pisa)

Al Sindaco  
Ai Responsabili di posizioni organizzative  
Ai dipendenti  
Alle RSU

Oggetto:Certificazione verde Covid 19 e svolgimento del rapporto di lavoro pubblico :modalità operative ai sensi dell'art.9-quinquies co.5 del D.L.52/2021

Il D.L. 21/09/2021 n.127 detta disposizioni in materia di certificazione verde COVID-19 nel contesto di un sano e regolare svolgimento del rapporto di lavoro pubblico.

L'art.1 del suddetto decreto apporta delle modificazioni al D.L. 22 aprile 2021 n.52 inserendo l'art.9-quinquies.

La ratio di tale normativa è quella, come testualmente espresso nelle premesse del decreto "garantire la maggiore efficacia delle misure di contenimento del virus nonché di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro".

Il comma 5 del nuovo art.9-quinquies prescrive l'obbligo , a carico del datore di lavoro di adottare, entro il 15 ottobre 2021, specifiche modalità organizzative.

### DISPOSIZIONI PRINCIPALI DEL DL 127/2021

#### Accesso ai luoghi di lavoro

Dal 15 ottobre 2021 al 31 dicembre 2021 **tutto il personale** del Comune deve possedere ed esibire (a richiesta) la certificazione verde COVID-19 per poter accedere nel luogo di lavoro.

La certificazione è quella prevista dall'art.9 c.2 del D.L.52/2021 ovvero:

- certificazione comprovante lo stato di avvenuta vaccinazione contro il SARS CoV-2;
- guarigione dall'infezione da SARS CoV-2;
- ovvero l'effettuazione di un test antigenico rapido o molecolare.

L'obbligo di certificazione si applica anche a" tutti i soggetti che svolgano, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso le sedi comunali anche sulla base di contratti esterni", e ai visitatori, autorità politiche o componenti delle giunte e assemblee delle autonomie locali che si rechino per lo svolgimento di una attività propria o per conto del proprio datore di lavoro.

L'obbligo non si applica :

- agli utenti ovvero ai soggetti fruitori dei servizi erogati dall'amministrazione.

-ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti dal ministero della salute.

#### Modalità di verifica nei confronti del personale dipendente

Nel comune di Montescudaio i datori di lavoro ex D.Lgs.81/2008 sono i singoli Responsabili di Posizioni Organizzative ai quali è delegata l'attività di controllo ed eventuale accertamento delle violazioni. I Responsabili di Posizioni Organizzative possono nominare, con atto formale di nomina, uno o più verificatori in relazione alla complessità del Settore di cui sono responsabili e alla articolazione degli uffici sul territorio. I verificatori svolgono mere funzioni esecutive, fermo restando in capo ai Responsabili di Posizione Organizzativa l'attività di controllo.

#### Modalità di effettuazione del controllo

Viste le opzioni disciplinate dal D.L.127/2021 e dalle linee guida della presidenza del Consiglio in merito al momento di effettuazione del controllo, in considerazione del numero dei dipendenti, delle diverse articolazioni orarie, si ritiene di optare per il controllo **a campione** svolto in un momento successivo all'accesso ai luoghi di lavoro.

Tale scelta è la modalità che, in attesa di strumenti operativi che verranno gradualmente resi disponibili dal governo a supporto delle amministrazioni per le attività di verifica della certificazione verde, risulta immediatamente attuabile.

Il personale incaricato del controllo deve effettuare le verifiche secondo le seguenti modalità:

- a campione sul personale presente presso la sede di lavoro
- su indicazione del Responsabile di P.O. a seguito di specifica segnalazione
- in fascia antimeridiana
- all'inizio di ciascun turno di lavoro per le strutture con articolazioni orarie a turni.

Il campione è definito nella misura del 20% del personale in servizio

La verifica verrà effettuata tramite App del Ministero della salute VerificaC19.

Il verificatore comunicherà l'esito delle verifiche al Responsabile di P.O. tramite mail e in forma anonima dando conto del numero dei dipendenti verificati e l'esito della verifica .

Per il personale non vaccinato per il quale l'accesso al luogo di lavoro è consentito ma col possesso del test antigenico rapido o molecolare la verifica deve essere effettuata tutte le volte che scada la validità del tampone, in base alle normative volta per volta sussistenti e dettate dalle autorità sanitarie ( se non risultante già dal documento che riporta i dati del test)

Il personale che comunichi di non essere in possesso della certificazione o qualora ne risulti privo è considerato assente ingiustificato, non va incontro a sanzioni disciplinari, mantiene il diritto alla conservazione del posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione né altro compenso o emolumento comunque denominato.

Il personale che accede al luogo di lavoro in mancanza delle misure sopra indicate è punito con la sanzione amministrativa pecuniaria da 600 a 1500 euro e restano ferme le conseguenze disciplinari.

Modalità di verifica di altri soggetti.

Per i soggetti non dipendenti del Comune ma collegati ad essi da una qualsiasi attività lavorativa, la verifica viene fatta dal funzionario Responsabile di P.O. che, volta per volta, intrattiene il rapporto con costoro.

Per i titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali che accedono alla sede comunale, in qualità di rappresentanti di altri enti, per riunioni, incontri ecc., il controllo è demandato all'organo politico istituzionale che ha indetto la riunione o l'incontro, esercitandolo direttamente.

Ai sensi dell'art.2 del D.Lgs. 196/2003 la base giuridica per il trattamento dei dati personali derivante dalla presente disposizione è costituita dall'art.1 del D.L.127/2021.

La verifica della certificazione non dà luogo a raccolta e archiviazione di dati.

Montescudaio 15 ottobre 2021

Il segretario generale  
Dott.ssa T.T. Paradiso